

Talentbeheer

Tel. + 32 3 283 17 55
talentbeheer@gza.be
www.werkenbijgza.be

Welkom

We nodigen je uit om deel te nemen aan een assessment center (AC). We heten je van harte welkom en bedanken je alvast voor je inzet.

Wat is een AC?

Een assessment center is een methode om de menselijke competenties te beoordelen die iemand nodig heeft om succesvol te functioneren in de beoogde functie. Dit gebeurt voornamelijk op basis van gedragsobservaties.

Een AC is een proces waarbij je wordt beoordeeld door verschillende beoordelaars of assessoren (clustermanagers, hoofdverpleegkundigen, dienstverantwoordelijken of directieleden). Meestal bevat een AC een aantal praktijksimulaties en een aantal andere informatiebronnen, waaronder persoonlijkheidstesten, redeneertesten, vaardigheidstests en een interview. Al deze informatie wordt gebundeld om een totaalbeeld te kunnen vormen van jou als kandidaat.

Kan je jezelf voorbereiden?

Een AC is geen examen waarvoor je kan studeren, er zijn ook weinig of geen technieken die garant staan voor succes. Assessoren zullen je spontane gedrag patronen nagaan en je hebt er dus alle belang bij om je tijdens het AC zo natuurlijk mogelijk te gedragen. Hoe meer je jezelf bent, hoe beter de beoordelaars kunnen inschatten of de beoogde functie je zal liggen. Dat is niet alleen belangrijk voor de organisatie, maar ook – en vooral – voor jou. Want jij moet tenslotte een functie vinden die jou goed ligt en waar jouw competenties het best kunnen groeien en bloeien.

Wat zijn de voordelen voor jou?

- Je kan jouw competenties vergelijken met de gevraagde competenties in de vacature.
- Wanneer een organisatie een assessment center organiseert, is dat een signaal dat ze belang hecht aan haar menselijk potentieel.
- De kennis die men over jou verzamelt, geeft een goed beeld van jouw groeipotentieel.
- Je bouwt kennis op over de gebruikte simulatietechnieken.

Tips voor een succesvol AC

- Lees aandachtig de functiebeschrijving.
- Vertrouw op jezelf en ga het AC tegemoet met een constructieve ingesteldheid.
- Het is belangrijk dat je alle kansen grijpt om te laten zien hoe jij denkt en werkt. Wat je niet zegt of schrijft kan door de assessoren niet worden beoordeeld.
- Behandel de gestelde vragen en problemen zoals jij denkt dat ze het best worden aangepakt.
- Hou altijd voor ogen dat assessoren jou met hun vragen en opmerkingen mogelijkheden willen bieden om bepaalde competenties te tonen.

Als je deze tips ter harte neemt, ben je er zeker van dat je AC geen verloren dag is, maar een moment waarop je jezelf weer een stuk beter leert kennen.

Op welke competenties word je beoordeeld?

- Coaching, plannen en organiseren, communiceren, kwaliteitsgerichtheid, delegeren, samenwerken, leidinggeven, oordeelsvorming, sociale vaardigheid

Welke oefeningen gebruiken we?

- **Postbak:** In deze oefening gaan we na hoe jij jouw taken plant en organiseert, alsook de manier waarop jij omgaat met een situatie waarin er op korte tijd diverse problemen moeten worden aangepakt;
- **Functioneringsgesprek:** dit is een gesprekssimulatie waarbij jij als kandidaat een probleemsituatie geschetst krijgt die je bespreekt met een rollenspeler;
- **Groepsdiscussie:** jij en je medekandidaten moeten door overleg of bespreking een probleem oplossen met of zonder gemeenschappelijk doel;
- **Aanvullend psychotechnisch onderzoek** op de computer: persoonlijkheidsvragenlijsten, redeneertesten, plannings- en organisatietest.

Het jurygesprek

Tijdens elk AC vindt er een jurygesprek plaats met betrokken leidinggevend en eventueel artsen. Dat is een gedragsgericht interview waarin we vragen stellen naar jouw gedrag in het recente verleden. We verwachten dat je over vorige ervaringen, gebeurtenissen en projecten vertelt. Het is normaal als je tijdens het gesprek niet meteen een gepast voorbeeld vindt. Gun jezelf de tijd om te antwoorden en vraag de interviewer gerust even bedenktijd, als dat nodig is. Tijdens dit gesprek krijg je ook de kans om je cv en motivatie toe te lichten en zelf vragen te stellen.

Tot slot...

Heb je nog vragen over het assessment center of wens je feedback hierover? Contacteer ons dan op het nummer 03 443 42 50. Uiteraard bezorgen we je nog informatie op de dag zelf, bij de aanvang van het AC.

Veel succes!

Het AC praktisch

- Het AC duurt ongeveer een hele dag.
- Er nemen in het totaal maximaal vier kandidaten deel aan een AC.
- Alle AC's vinden plaats in GZA Ziekenhuizen campus Sint-Vincentius, Sint-Vincentiusstraat 20 in Antwerpen.
- Je hoeft geen lunch te voorzien, daar zorgen wij voor.
- Al het nodige materiaal stellen wij ter beschikking.
- We voorzien gratis parkeerplaats in de ondergrondse bezoekersparking.

Sollicitatieadres:

GZA Talentbeheer
Sint-Vincentiusstraat 20, 2018 Antwerpen
tel. + 32 3 443 42 50
jobsite@gza.be
www.werkenbijgza.be

“In ons ziekenhuis voel ik me 100% thuis.”

Sara, verpleegkundige & ambassadeur



Ook zin voor zorg?